

令和 5 年3月22日

関係機関長および関係各位

九州大学応用力学研究所長
岡本 創

教員の公募について(依頼)

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

九州大学応用力学研究所ではこの度、教員を下記の通り公募することになりました。つきましては、ご多用中のところ誠に恐縮ではございますが、関係各位に周知方よろしくお願い申し上げます。なお、九州大学応用力学研究所につきましては、研究所のホームページ(<https://www.riam.kyushu-u.ac.jp/>)をご覧ください。

記

1. 公募人員:教授あるいは准教授 1名

2. 任期等:

1) 教授の場合:採用日から5年間(再任あり)

応用力学研究所では全教員に任期制を採用しています。本公募で教授として採用された方は、当研究所が実施する5年に一度の再任審査を受けます。12. 1) の審査基準を満たした場合には再任可と判定され雇用が継続されますが、審査に不合格の場合は雇用が継続されません。

2) 准教授の場合:採用日から5年間(雇用期間内に教授昇進審査あり)

本公募で准教授として採用された方は、雇用期間内に昇進審査を受けます(再任審査はありません)。12. 2) の審査基準を満たした場合には、教授(前述した任期制を適用する教員)として採用されることとなります。しかし、審査に不合格の場合には准教授としての当初の予定雇用期間(5年)に加えた延長期間(5年未満)を以て雇用期間満了となります。また、本学における雇用歴に応じて雇用期間が短くなる場合がありますのでご了承ください。

なお、いずれも雇用期間中に出産・育児・介護・病気休職などの休業期間があった場合は、雇用期間を延長することができます。

3. 所属部門:九州大学応用力学研究所 再生可能流体エネルギー研究センター

4. 専門分野、仕事の内容:

本センターは九州大学洋上風力研究教育センターと密接に連携し、洋上風力エネルギー利用の新システム提案から技術実証に至るまでの研究開発を総合的に推進しています。本公募では、再生可能エネルギーのうち特に洋上風力エネルギーに関連した風工学、エネルギー工学、流体力学、気象学、リモートセンシング技術、またはデータサイエンスなどの研究実績があり、洋上風力エネルギーをより高度に利用するための応用的研究に強い意欲を持って取り組み、両センターでリーダーシップを発揮できる方を募集します。即ち採用後は応用力学研究所再生可能エネルギー研究センターを本務として全国共同利用研究や洋上風力研究教育センターに協力し、大学院教育として九州大学大学院総合理工学府の協力講座も担当します。

5. 応募資格:着任時博士の学位を有すること

6. 着任時期:決定後なるべく早い時期
7. 就業場所:九州大学応用力学研究所 筑紫地区(福岡県春日市春日公園 6-1)
8. 待遇:以下に示す通り。
 - 1) 賃金:令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制となります。なお、年俸額については、学歴・職歴に基づき本学の関係規定により決定します。
 - 2) 就業時間:専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなされます。
 - 3) 休日:土日、祝日、12/29~1/3
 - 4) 加入保険:雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
9. 提出書類:以下の 1)から 7)までをオンラインで提出してください。書類は下記に示した項目の順番に 1 つの PDF ファイルにまとめて指定された URL へアップロードしてください。
 - 1) 略歴書(写真添付、現住所、連絡先(Tel, E-mail)、学歴、職歴、受賞、所属学会活動など)
 - 2) 業績書(論文(査読有り、無しに分類、印刷中、投稿中含む)、総説・著書等、特許、その他)
 - 3) 主要論文5編の別刷(コピー可)
 - 4) 業績説明(主要研究テーマを分類してその業績を説明し関連する論文を示すこと。また成果に関する他論文などからの引用・評価・利用等があれば簡潔に記述してもよい)
 - 5) その他、外部資金(科研費等)取得状況(代表者、分担者を区別すること)、共同研究の実績もあれば示すこと。
 - 6) 着任後の研究と教育の抱負と展望(2000 字程度)
 - 7) 本人について意見を伺える方(2 名)の氏名と連絡先

なお、選考状況により別途書類の提出を求め、面接を行うことがあります。ただし旅費の支給はありません。

10. 応募締切:令和 5 年 6 月30日(金)17:00 必着

11. 応募書類送付先・問合せ先:

〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1

九州大学応用力学研究所 広瀬 直毅

Tel:092-583-7492, E-mail:hirose@riam.kyushu-u.ac.jp

オンラインにて提出ください。提出の際は上記 E-mail 宛に連絡ください。提出書類のアップロード方法について返信します。2 日以上経過しても返信がない場合は、上記電話番号へご連絡ください。応募書類は本選考の目的に限って使用し、選考終了の後は責任を持って廃棄いたします。

12. 審査基準:

1) 教授の場合:再任審査

任期最終年度までに総合的に業績評価(主著論文、共著論文、国際学会発表、外部資金獲得状況、社会貢献など)を行います。

2) 准教授の場合:教授昇進審査

雇用期間最終年度に総合的に業績評価(主著論文、共著論文、国際学会発表、外部資金獲得状況、社会貢献など)を行います。雇用期間中に著しい成果がある場合、教授会の判断により審査を早めることもあります。

13. 備考:

- 1) 「九州大学における男女共同参画」の基本理念、及び「障害者基本法(昭和45年法律第84号)」、「障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(平成25年法律第65号)」の趣旨に則り、教員の選考を行います。九州大学男女共同参画推進室の活動については以下を参照ください。
(<https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>)。
- 2) 平成29年7月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- 3) 受動喫煙防止措置の状況:敷地内全面禁煙

以上

March 22, 2023

To Whom it May Concern

Kyushu University Research Institute for Applied Mechanics
Director Hajime Okamoto

Faculty Position Announcement

Research Institute for Applied Mechanics (RIAM) will be accepting applications for a faculty position, and I would appreciate it if you could also forward this information to the parties concerned. Please also refer to the URL below for more information about RIAM.

<https://www.riam.kyushu-u.ac.jp/>

1. Position Description: One Professor or One Associate Professor position
2. Term of Employment:
 - 1) For Professor: five years from the date of appointment (with reappointment)
Research Institute for Applied Mechanics employs a tenure system for all professors. The person appointed as Professor in this open call is subject to a reappointment review conducted by the Institute once every five years. If the review criteria shown in 12.1) are satisfied, the employee is deemed eligible for reappointment and continues to be employed, but not if the review is unsuccessful.
 - 2) For Associate Professor: five years from the date of employment (with a review for promotion to Professor within the employment period)
The person appointed as Associate Professor in this open call will undergo a promotion review during the employment period, but will not undergo a reappointment review. If the promotion review based on the criteria shown in 12.2) is successful, the associate professor will be hired as Professor (faculty member to whom the aforementioned tenure system applies). However, if the review is unsuccessful, the employment period will expire after an extended period (less than five years) in addition to the originally planned employment period as Associate Professor (five years).

In either case, the employment period can be extended if there is a period of absence during the employment period, such as maternity, childcare, nursing care, or sick leave.
3. Affiliation: Renewable Energy Center, Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University
4. Research Subjects: Renewable Energy Center works closely with the Research and Education Center for Offshore Wind of Kyushu University to promote research and development of offshore wind technologies, from new system proposals to technology demonstrations. This call is open to researchers with a proven track

record in the field related to offshore wind development, such as wind engineering, energy engineering, fluid dynamics, meteorology, remote sensing technology, data science, etc., who are strongly motivated to undertake researches on advanced utilization of offshore wind energy, and can demonstrate leadership in both centers. The successful applicant will be responsible for the Renewable Energy Center of RIAM to promote inter-university joint research projects, and will also be in charge of a cooperative course in the Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences, Kyushu University.

5. Qualification Requirements: Applicants must have a Ph.D. at the time of appointment
6. Date of Appointment: The earliest possible date after the hiring decision
7. Address of Work Location: Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University (6-1 Kasuga-koen, Kasuga, Fukuoka 816-8580)
8. Compensation:
 - 1) Salary: Annual salary system (introduced on April 1, 2020). The amount of annual salary will be determined in accordance with the relevant regulations of the University based on academic and professional background.
 - 2) Working hours: Based on Discretionary Labor System for professional work. KU allows the employee to engage in his/her work while leaving it to his/her discretion to decide the means and the allotment of time for performing the work and regarding them as having worked for the prescribed number of working hours (7 hours and 45 minutes).
 - 3) Days off: Every Saturday and Sunday, national holidays, and other days as specified (e.g. New Year's holiday)
 - 4) Insurance: The health insurance, pension insurance, mutual retirement pension programs of Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology Mutual Society, and employment insurance of Ministry of Health, Labor and Welfare.
9. Required Documents: Please submit the following 1) through 7) online. Documents should be uploaded to the specified URL as a single PDF file in the order of the items listed below.
 - 1) Curriculum vitae with photo attached, current address, contact information (Tel, E-mail), academic background, employment history, awards received, academic society activities, etc.
 - 2) List of publications including papers (refereed and non-refereed, in print and submitted), reviews, books, patents, etc.
 - 3) Reprints or printed PDFs of five selected papers
 - 4) Summary of past research achievements
 - 5) Current and past grants (Please sort PI's and Co-I's grants)
 - 6) Research and education plan
 - 7) Names and addresses of two professional references

Depending on the selection process, applicants may be asked to submit additional documents and be interviewed. Travel expenses will not be provided.

10. Application Deadline: Required documents must be received by 17:00 JST on Jun 30, 2023.

11. Address of Contact and Submission:

Naoki Hirose

Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University

6-1 Kasuga-koen, Kasuga, Fukuoka 816-8580, Japan

E-mail: hirose@riam.kyushu-u.ac.jp, Tel: +81-92-583-7492

Submission is accepted only online. On submission, please contact us through the above e-mail address then we will reply with instructions on how to upload the documents to be submitted. If you have not received a reply after 2 days, please contact us at the phone number above.

Please read and agree to the following URL before applying.

<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/website/privacypolicy/jobapplicants/>

The submitted documents are used for the purpose of this selection, and they are abandoned responsibly after the selection.

12. Criteria for Review:

1) For Professor: reappointment review

Comprehensive performance evaluation (first-authored papers, co-authored papers, international conference presentations, external funding, social contributions, etc.) will be carried out by the final year of employment.

2) For Associate Professor: review for promotion to Professor

A comprehensive performance evaluation (first-authored papers, co-authored papers, international conference presentations, external funding, social contributions, etc.) is carried out in the final year of the employment period. If there are significant achievements during the employment period, the review may be advanced on the decision of the faculty meeting.

13. Additional Information:

1) Kyushu University is an equal opportunity employer and follows the principles of the Basic Act for the Disabled Persons (Act. No.84 of 1970, revised in 2004 and 2011), Basic Act for Gender Equal Society (Act No.78 of 1999), Act on Employment Promotion etc. of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960, revised in 2013), and the Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).

2) Kyushu University deployed the System of Employment of Faculty Members with Accompanying Spouse (July, 2017 and amended January, 2018). For further information, visit the following university website: <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/en/>

3) No smoking on the campus.