

令和 8 年 7 月 29 日

関係機関長および関係各位

九州大学応用力学研究所長
寒川 義裕

教員の公募について（依頼）

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

九州大学応用力学研究所ではこの度、教員を下記の通り公募することになりました。つきましては、ご多用中のところ誠に恐縮ではございますが、関係各位に周知方よろしくお願い申し上げます。なお、九州大学応用力学研究所につきましては、研究所のホームページ(<https://www.riam.kyushu-u.ac.jp/>)をご覧ください。

記

1. 公募人員：教授あるいは准教授 1 名
2. 雇用期間：任期なし、試用期間あり（3 ヶ月）
3. 所属部門：九州大学応用力学研究所 再生可能流体エネルギー研究センター(REC)
4. 勤務地：九州大学筑紫キャンパス（福岡県春日市春日公園 6-1）
5. 専門分野、仕事の内容：
本センター(REC)は、風力、潮流、波浪などの再生可能流体エネルギー利用に関する新システムの提案から技術実証に至るまでの研究開発を総合的に推進しています。本公募では、次世代数値流体力学(CFD)の基盤構築と水槽実験を活用した実証研究、およびデジタルツイン技術の研究開発を推進し、データ駆動科学などの新たな研究領域の開拓に意欲的に取り組める方を公募します。教授の場合は当該分野を牽引し、准教授の場合は当該分野を新たに開拓頂ける方とします。採用後は、応用力学研究所の全国共同利用・共同研究拠点としての活動を推進するとともに、応用力学研究所を中心として全学的体制で設置された洋上風力研究教育センター(RECOW)と密に連携し、RECOWも兼任します。大学院教育においては、九州大学大学院総合理工学府の協力講座を担当します。なお、九州大学では、新規採用教員は原則として採用後5年間、英語による授業を担当することとなっています。
6. 応募資格：着任時博士の学位を有すること
7. 着任時期：令和 9 年 5 月 1 日以降の決定後できるだけ早い時期
8. 待遇：以下に示す通り
 - 1) 賃金：年棒制（令和 2 年 4 月 1 日導入の年棒制）となります。なお、年棒については、学歴・職歴等に基づき本学の関係規程により決定します。

- 2) 就業時間：同意に基づき、専門業務型裁量労働制を適用し、1日7時間45分働いたものとみなします。
- 3) 休日：土日、祝日、12/29~1/3
- 4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

9. 提出書類：以下の1)から7)までをオンラインで提出してください。提出時は下記に示した項目の順番に書類を1つのPDFファイルにして、指定されたURLへアップロードしてください。提出方法は11を参照してください。

- 1) 略歴書（写真添付、現住所、連絡先（Tel, E-mail）、学歴、職歴、受賞、所属学会活動など）
- 2) 業績書（論文（査読有り、無しに分類、印刷中、投稿中含む）、総説・著書等、特許、その他）
- 3) 主要論文5編以内の別刷
- 4) 業績説明（主要研究テーマを分類してその業績を説明し関連する論文を示すこと。また成果に関する他論文などからの引用・評価・利用等があれば簡潔に記述してもよい。図を含めてもよい）
- 5) その他、外部資金（科研費等）取得状況（代表者、分担者を区別すること）、共同研究の実績もあれば示すこと。
- 6) 着任後の研究と教育に関する抱負（2000字程度）、教授および准教授のうち希望の職も記入すること。
- 7) 本人について意見を伺える方（2名）の氏名と連絡先
なお、選考状況により別途書類の提出を求め、面接を行うことがあります。ただし旅費の支給はありません。

10. 応募締切： 令和8年10月30日(金)17:00(日本標準時間)必着

11. 応募書類送付先・問合せ先：

〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1

九州大学応用力学研究所 再生可能流体エネルギー研究センター 内田孝紀

Tel：092-583-7776, E-mail：takanori@riam.kyushu-u.ac.jp

オンライン提出する際は、上記 E-mail 宛に応募を希望する旨を連絡してください。提出書類のアップロード方法について返信します。2日以上経過しても返信がない場合は、上記電話番号へご連絡ください。応募書類は本選考の目的に限って使用し、選考終了の後は責任を持って廃棄いたします。

12. 「九州大学における男女共同参画」の基本理念、及び「障害者基本法（昭和45年法律第84号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。九州大学男女共同参画推進室の活動については以下を参照ください。[\(https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/\)](https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/)。
また、平成29年7月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分の対象となることがあります。

受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙。

九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。

- ・研究費獲得支援
- ・主に若手研究者を対象とした支援
- ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
ベビーシッター利用補助制度 ほか

上記以外の支援や制度詳細は、九州大学ホームページをご覧ください。

九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

また、応用力学研究所からのスタートアップ研究費支援制度もあります。

以上